



ISPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

ISPARTA OSB MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekim 2024

Isparta OSB MYO

- Üniversitemizin teklifi ve YÖK'ün onayı ile Isparta Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölgesinde 15.12.2020 tarihinde kurulmuştur.
- Isparta OSB MYO, Batı Akdeniz Bölgesinde ilk ve tek OSB MYO'dur.

**Batı Akdeniz bölgesinde ilk olacak
Isparta OSB
(Organize Sanayi Bölgesi) MYO,
Üniversitemiz bünyesinde kuruldu**



Isparta OSB MYO

- Üniversite-sanayi işbirliği açısından büyük önem taşıyan ve endüstriye nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi için en uygun ortamı sağlayacak olan Isparta OSB Meslek Yüksekokulu'na, Isparta Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölgesi'nde yoğun olarak yer alan Mermer, Tekstil, Makine-İmalat ve Metal sektörlerindeki firmaların varlığı nedeniyle, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bünyesinde faaliyet gösteren ve 160 öğrencisi bulunan Mekatronik Programı, tüm akademik altyapısıyla birlikte 2021 yılında taşınmıştır.

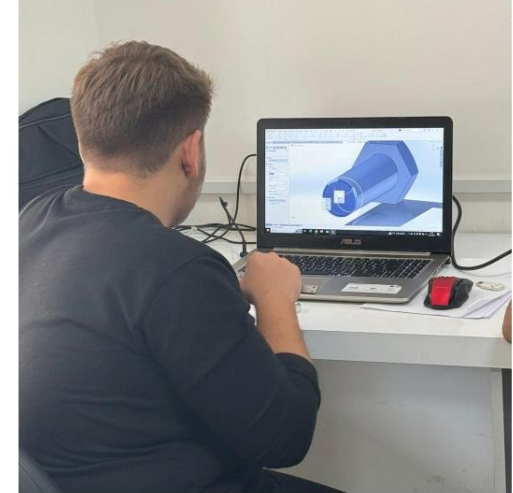
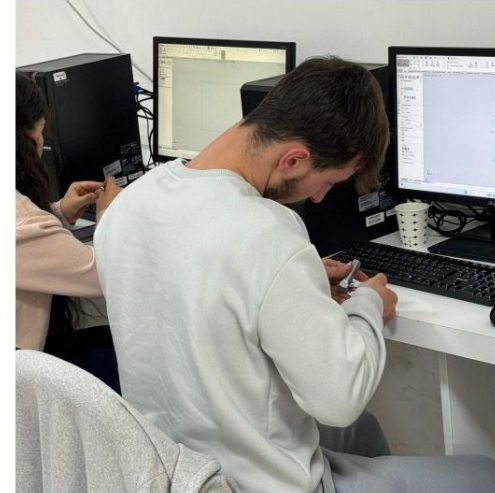


- 2022 yılında Silah Sanayi Teknikerliği Programı teklif edilmiş ve bu programda YÖK tarafından onaylanarak aynı yıl öğrenci alımına başlamıştır.



Bina Durumu

- Eğitim-öğretim faaliyetlerini OSB bünyesinde sürdürmekte olan okulumuza, OSB yönetimi 700 m² kapalı alan tahsis etmiştir.
- Üniversitemiz, geçici kapalı alanda gerekli tadilatı yaparak:
 - 3 sınıf
 - 1 laboratuvar
 - 2 yönetici odası
 - 4 akademik personel odası
 - 1 idari personel odası
 - 1 yemekhane oluşturulmuştur.
- Ayrıca, OSB Yönetimi tarafından üniversitemize, mevcut okulun yakınında 17.820m²'lik bir alan eğitim tesisi olarak yapılandırılmak üzere tahsis edilmiştir.



Programlar ve Öğrenci Sayıları

- Meslek Yüksekokulumuzun OSB'deki mevcut sektörlerle uygun iki programındaki öğrenci sayıları şöyledir:

Program	Aktif Öğrenci Sayısı	Pasif Öğrenci Sayısı	Mezun
Mekatronik*	106	55	82
Silah Sanayi Teknikerliği**	54	14	9

*Mekatronik Programı (Ön Lisans) Devlet Üniversiteleri içinde 28/60 OSB MYO'lar içinde 2/4

**Silah Sanayi Teknikerliği Devlet Üniversiteleri içinde 2/4 puan sırasındadır.

Akademik ve İdari Personel

Program	Prof.	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Toplam
Mekatronik	-	2	1	2 (Dr.)	5
Silah San. Tek	-	-	1	1 (Dr.)	2

- Yüksekokul Sekreteri (1)
- Şef (1)
- Bilgisayar İşletmeni (1)
- Sözleşmeli Per. (657 4/B) (2)
- Sürekli İşçi (2547 13/B-4) (1)
- TOPLAM 6



Karay ÖZSOY
Doç. Dr. / Bölüm Başkanı



Hatice Aslı UĞURLU
Doç. Dr.



Gamze YAKUT
Doktor Öğretim Üyesi / Yükseköğretim Yardımcısı



Cemil Cihan MACİT
Yüksekokul Sekreteri



Ramazan GÖKOĞLU
Şef



Şahender ERZUL
Memur

Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü / Silah



Özdemir DENİZ
Doktor Öğretim Üyesi



Osman SALTİK
Öğretim Görevlisi D



Cemil Cihan MACİT
Yüksekokul Sekreteri



Ramazan GÖKOĞLU
Şef



Yusuf ÇAKIR



Şerife ÖREN



Burçin SARIKAYA

Isparta OSB MYO'nun Hedefleri ve Bölgesel/Ulusal Kalkınma Hedefleri İçindeki Yeri

- Isparta OSB Meslek Yüksekokulu, S.D. Organize Sanayi Bölgesi içinde faaliyetlerini sürdüren bir eğitim kurumu olarak, hem bölgesel hem de ulusal kalkınmaya farklı noktalarda katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.
- Meslek Yüksekokulumuzun odak noktası ise sanayi ile iş birliği yaparak nitelikli iş gücünün yetiştirilmesidir.

Başlıca Hedefler

1. Nitelikli İş Gücü Yetiştirmek: Teorik ve uygulamalı eğitimlerle, teknik bilgi seviyesi ve becerisi yüksek, sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilecek düzeyde donanıma sahip teknik bireyler yetiştirmek.

2. Sanayi-Üniversite İş Birliği: OSB'deki işletmelerle sürekli iletişim halinde olarak öğrencilere uygulamalı eğitim (staj ve İME) ve iş imkanları sağlamak, sanayiye yönelik projelerde ortak çalışmalar yürütmek.



Başlıca Hedefler

3. Uygulamalı Eğitim: Öğrencilerin teorik bilgilerini pratikte uygulayabilmeleri için sektörel tesisler, laboratuvarlar ve atölyelerde eğitim imkanı sunmak.

4. Yerel Ekonomiye Desteklemek: Yerel sanayinin ve işletmelerin ihtiyaçlarına uygun müfredat ve eğitim programları ile mezunlar vererek bölgenin rekabet gücünü artırmak.



Isparta OSB MYO'nun Hedefleri ve Bölgesel/Ulusal Kalkınma Hedefleri içindeki yeri (2/2)

3. İstihdam Sağlama: Mezunları aracılığıyla, özellikle bölgedeki sanayi kuruluşlarına ve işletmelere nitelikli iş gücü sağlanmakta olup, işsizlik oranının artmamasına yardımcı olunmaktadır.

4. Ulusal Rekabet Gücüne Katkı: Yetiştirilen öğrenciler, ülke genelinde sanayi ve teknoloji alanlarında rekabeti artıracak projelerde ve girişimlerde yer alarak, ulusal kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (1/6)

Isparta OSB Meslek Yüksekokulu'nun eğitim-öğretim süreçlerine dair yönetsel yaklaşımı, okulun sanayi odaklı yapısına uygun bir şekilde aşağıdaki temel unsurlardan oluşmaktadır.

1. Sanayi ve Sektörle Birliktelik: Sanayi kuruluşları ile iş birliği yaparak, öğrencilerin mesleki bilgi, görgü ve becerilerini geliştirmek için sektör ziyaretleri, staj ve iş yeri eğitimlerine önem verilmektedir.

- İşyeri Eğitiminin ve stajın OSB firmalarında yapma zorunluluğu bulunmaktadır.
- Ders Müfredatında Mekatronik Programı'nın 79 teorik ve 61 saat uygulamalı, Silah Sanayi Teknikerliği Programı'nın 79 teorik ve 55 saat uygulamalı ders bulunmaktadır.
- 75 işgünü İşyeri Eğitimi ve 30 iş günü staj yaptırılmaktadır.
- 2023-24 yılında 21 seminer/Teknik Gezi/fuar katılımı vardır.



Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (2/6)

2. Proje Bazlı Öğrenim: Öğrencilerin hem teorik bilgilerini hem de pratik becerilerini geliştirmek için sektörün ihtiyaçlarına uygun projeler üretilmekte ve bu projeler, hem okul içi hem de okul dışı sanayi ile iş birliğinde hayata geçirilmeye çalışılmaktadır.

- 2023 yılında 12 adet Sanayi ortaklı proje
- 4 adet Teknofest 2024 başvurusu
- 2022 yılında 5 adet 2209-A başvurusu
- 2023 yılında 6 adet 2209-A başvurusu
- 2024 yılında 6 adet 2209-A başvurusu

Ekler:

- 1: Bölgesel Ziraî Don Tespit İstasyonu Projesi Malzeme Listesi
- 2: Bulut Tabanlı Taşınabilir İç Ortam Hava Kalitesi Ölçüm ve Uyarı Sistemi Projesi Malzeme Listesi
- 3: Yayla Şartlarında Akıllı Kesme Çiçek Sera Projesi Malzeme Listesi
- 4: Görme Engelliler İçin Akıllı Baston Ve Şapka Tasarımı Projesi Malzeme Listesi
- 5: Akıllı Ev Sistemi Projesi Malzeme Listesi
- 6: Parmak İzi ile Kapı Kilidi Projesi Malzeme Listesi
- 7: Örümcek Robot Projesi Malzeme Listesi
- 8: Güneş Takip Sistemi Projesi Malzeme Listesi
- 9: Uzay ve Savunma Sanayi İçin Mikrotürbin Motor Tasarımı, İmalatı ve Kontrolü Projesi Malzeme Listesi



ASLI GİBİDİR
Cemil Cihan MACİT
Yükseköğretim Sekreteri
04/12/2023

Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (3/6)

3. Müfredat Güncellemeleri : Sanayi ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak ve dış paydaşların talepleri değerlendirilerek müfredat güncellemeleri yapılmaktadır.

- MYK 5. Seviye yeterlilikleri karşılanması
- MEDEK Program çıktılarının karşılanması
- SEDAK Değerlendirmeleri
- Mezun Değerlendirmeleri



ULUSAL YETERLİLİK
13UY0169-5
MEKATRONİK SİSTEM OPERATÖRÜ
SEVİYE 5

Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (4/6)

4. Eğitimcilerin Sürekli Gelişimi:

Akademik kadronun sürekli gelişimini destekleyen politikalar izlenmeye çalışılmakta ve eğitimciler için sektörel gelişmeleri takip eden eğitim programları ve kurslar almaları sağlanılmaktadır.

- CNC Programlama Kursu
- 3D MAX Kursu
- Mikroskop ile Mikro İç Yapı Eğitimi
-

Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (5/6)

5. Yönetim ve Eğitimde Katılımcı Yaklaşım: Okulun yönetsel süreçlerinde, öğretim elemanı, öğrencilerinde görüşlerine başvurulmaktadır. Bu görüşler de dikkate alınarak eksikleri gidermek ve kaliteyi artırmak için sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenir.

- Eğitim-öğretim süreçlerinin ve sonuçlarının düzenli olarak değerlendirilmesi
- Birim Kalite Komisyonu
- Birim Öğrenci Kalite Komisyonu
- Danışmanlık faaliyetleri

Isparta OSB MYO Eğitim Öğretim Süreçleri Yönetimi (6/6)

6. Kariyer ve Mezun Takibi: Mezun takibi yapılmaya çalışılmakta ve geri dönüşleri değerlendirilmektedir.

- mezun.isparta.edu.tr
- SGK kayıtları
- Birebir iletişim

7. Yıllık YÖK Değerlendirme Puanları: Eğitim Öğretim Süreçlerinin ölçülmesi ve iyileştirilmesinde rehber olmaktadır.

Protokoller



- 147 firma ile İME + staj protokolümüz bulunmaktadır. (Mekatronik Prog.-131 SST Prog.-16)
- 38 firma OSB lerde faaliyettedir.



Akreditasyon Süreçleri

- Isparta OSB MYO Mekatronik Programı 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren 4 yıllık tam akreditasyon hak etmiştir.
- Silah Sanayi Teknikerliği MEDEK alanı açılmadığından başvuru yapılamamıştır.



Öğretim elemanlarının üst yönetim ile ilişkileri, Kalite güvence sistemindeki rolleri (1/3)

Karar Alma Süreçleri :

Öğretim elemanları, üniversitemizin aşağıdaki komisyonlarında çeşitli görevler üstlenerek karar alma süreçlerinde bulunmaktadır.

- Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü
- ISUBÜ Eğitim - Öğretim Komisyonu
- Kalite Koordinatörlüğü
- Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü
- Engelsiz ISUBÜ Birimi Temsilciliği

Ayrıca, SEDAK Danışma Kurulu Üyeliği ve Öğrenci Topluluğu Akademik Danışmanlığı gibi önemli rolleri de üstlenmektedir.

Öğretim elemanlarının üst yönetim ile ilişkileri, Kalite güvence sistemindeki rolleri (2/3)

Kurumun ve OSB MYO ile birlikte tüm birimlerin Kalite Güvence Sistemi, yönerge ile tanımlanmıştır. Yönerge kapsamında kurumun ve her birimin Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Dekanlar, Yüksekokul Müdürleri, Bölüm Başkanları Kalite komisyonunun doğal üyeleridir.

	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ YÖNERGESİ	Doküman No	SNT-YNG-052
		Senato Yürürlük Tarihi - No	09/02/2023 – 108/02
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 6

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde kalite güvencesi sisteminin kurulması ve Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kalite Komisyonunun ve Kalite Koordinatörlüğünün kuruluş, görev, çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesinin tüm birimlerindeki kalite güvencesi sistemi ile ilgili uygulamaları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14. Maddesi ile 23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Öğretim elemanlarının üst yönetim ile ilişkileri, Kalite güvence sistemindeki rolleri (3/3)

Öğretim elemanlarının, iç ve dış paydaşların üst yönetim ile ilişkilerinde Kalite Güvence Sistemi kapsamında Geri Bildirim Paneli oluşturulmuştur. Bu süreç Paydaş Geri Bildirim Yönetim Prosedürü ile işletilmektedir.

GERİ BİLDİRİM PANELİ

Ad-Soyad	
E-Posta	
İlgili Birim	
Geri Bildirim Türü	Seçiniz...
Paydaş Türü	Seçiniz...
Konu	
Açıklama	

Bildirim Gönder

	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ	Doküman No	KK-PRD-0002
		Yürürlük Tarihi	11.08.2023
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 2

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı; Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin tüm süreç ve faaliyetlerine yönelik gelişmeye açık yönlerin belirlenmesi ve iyileştirmelerin yapılabilmesi için tüm paydaşlardan geri bildirimlerin alınmasına, değerlendirilmesine ve uygulanmasına ilişkin yöntem, esas ve sorumlulukları belirlemektir.

Yasal olarak kullanılabilecek dilekçe ve yasal başvuru gibi haklar bu prosedür kapsamında değildir.

2. KAPSAM

Bu prosedür, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin tüm paydaşlarını kapsar.

3. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün hazırlanması ve yönetiminden Kalite Koordinatörlüğü sorumludur. Prosedürün uygulanmasına yönelik sorumluluklar prosedürde belirtilmiştir.

Akademik personelin kendisini geliřtirmesi ve motivasyonu ile ilgili görüřleri (1/2)

- Akademik Yükseltme ve Atamada okulumuzda sorun yaşanmaması akademik personelin; eēitim- ēretim süreçlerinde sorumluluk alma ve yeni projelere liderlik etme noktasında motivasyonunu arttırmaktadır.
- İleri Teknolojiler Disiplinlerarası Yüksek Lisans Programı, akademik personelin kendini geliştirmesini ve lisansüstü ders vermesi imkanını sunmaktadır. Bu durum memnuniyet oluşturmaktadır.
- Okulumuz akademik personelinin talebi ile  ēretim elemanlarının sanayi eēitimi (Eēiticilerin Eēitimi) bütçe tertibinden desteklenerek, eēitimler almaları kendilerini geliştirmelerine katkı saēlamaktadır.

Akademik personelin kendisini geliřtirmesi ve motivasyonu ile ilgili görüřleri (2/2)

- Akademik personelin OSB firmaları ile yakın ilişkileri sektör gelişimini izleme açısından kendilerine fayda sağlamaktadır.
- Danışmanlık yapılan  ėrenci projelerine ilgili bütçe tertibinden verilen destek ile akademik personelin motivasyonu artmaktadır.
- Ulusal proje fonlarına akademik personelin yaptığı başvurularda sanayi ortağı bulunmasında kolaylıklar yaşanmaktadır.

Adı Soyadı:

KORAY ÖZSOY

Kurum:

ISPARTA UYGULAMALI
BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
ISPARTA OSB MESLEK
YÜKSEKOKULU MAKİNE VE
METAL TEKNOLOJİLERİ
BÖLÜMÜ SİLAH SANAYİ
TEKNİKERLİğİ PR.

Bilgileri yukarıda belirtilen ARBİS kullanıcısı, TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığı'na (ARDEB) sunulan ve detayları aşağıda verilen projede görev almıştır.

Destek Birimi:

Araştırma Destek Programları Başkanlığı'na (ARDEB)

Destek Program:

1001 - Arařtırma

