



ISPARTA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
ISPARTA OSB MESLEK YÜKSEKOKULU

2022 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

www.osbmyo.isparta.edu.tr

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1-Fiziksel Yapı.....	5
2-Teşkilat Yapısı	6
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	7
4- İnsan Kaynakları.....	8
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	16
D- Diğer Hususlar	16
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	16
A- Temel Politika ve Öncelikler	16
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	17
C- Diğer Hususlar	22
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	24
A- Mali Bilgiler	24
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	24
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	24
3- Mali Denetim Sonuçları	27
4- Diğer Hususlar.....	27
B- Performans Bilgiler	27
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	27
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	28
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler	28
ii. Performans denetim sonuçları	28
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	30
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	30
5- Diğer Hususlar.....	30
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	30
A- Üstünlükler	30
B- Zayıflıklar	30
C- Değerlendirme	30
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	31
EKLER	32
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	32

I- GENEL BİLGİLER

Meslek Yüksekokulumuz, 10.12.2020 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi 'Isparta OSB Meslek Yüksekokulu' adı altında Isparta ili Gönen ilçesinde bulunan Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölgesinde kurulmuştur. Okulumuz, 23.12.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bünyesindeki Mekatronik Programının öğrencileri ile birlikte Meslek Yüksekokulumuza aktarılarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Isparta Organize Sanayi Bölgesi içinde kurulu bulunan OSB Meslek Yüksekokulumuzda 2 yıl süresince toplam 3 tam dönem okulda eğitim-öğretim yapılmaktadır. 1 tam dönem de işletmelerde meslekî eğitim yapılmaktadır. İşletmede mesleki eğitim adı verilen eğitim modelimiz ile öğrencilerimiz işyerlerine gittikleri 1 dönem ve eklemlenen staj süreçlerinde tecrübe edinme, sektörü tanıma, uygulama becerilerini geliştirme, meslek edinme ve iş bulma fırsatı bulmaktadırlar.

A- Misyon ve Vizyon

MİSYON

Üniversitemizin misyonu çerçevesinde akademik birim olarak öncelikli misyonumuz *“Uygulamaya dayalı eğitim konseptiyle yükseköğretim hizmeti sunmaktır.”* Ayrıca, iş dünyası ile çeşitli kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılayabilmek amacıyla her türlü kaynağı etkin kullanarak;

- Üretken, araştırmacı,
- Kendine güvenen,
- Toplumsal değerlere saygılı,
- Sosyal ve kültürel yaşama katkı sağlayan,
- Mesleki bilgi ve beceriye sahip ve sürekli değişen koşullara uyum sağlayabilen bireyler yetiştirerek, sektör paydaşlarıyla işbirliği içerisinde yeni projeler üretmek ve ülkemizin kalkınma sürecini hızlandırmaktır.

VİZYON

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde akademik birim olarak öncelikli vizyonumuz *“Uygulamalı eğitim konseptiyle sektörde iş arayan değil, aranan insan kaynağı yetiştirmektir.”* Ayrıca; Üniversite, sanayi ve toplum işbirliği çerçevesinde;

- Bilgiyi toplum yararına kullanan,
- Mesleğinde yetkin,
- Gelişime açık ve girişimci bireyler yetiştiren,
- Bilim ve teknoloji alanında tanınan, saygın ve lider bir eğitim kurumu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

✓ Meslek Yüksekokulumuzda bir müdür, iki müdür yardımcısı, bir bölüm başkanı ve bir yüksekokul sekreteri bulunmaktadır. 5018 sayılı yasa gereğince harcama yetkilisi Yüksekokul Müdürü, gerçekleştirme görevlisi ise Yüksekokul Sekreteridir.

✓ Meslek Yüksekokulunun temel görevi; gerçek anlamda sektörün ihtiyacı olan ara kademe teknik elemanların yetişmesini sağlamaktır.

✓ Meslek Yüksekokulumuzun görev, yetki ve sorumlulukları 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir (12., 20.,21.,22. maddeler)

✓ Yüksekokulun Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ:

Öğr. Gör. Semih DOĞRUKOL

Yüksekokul Müdürünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Yüksekokul Müdürü, Yüksekokulun kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerinin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumludur. 5018 sayılı kamu mali yönetimi ve kontrol kanunu gereği üst yönetime karşı sorumludur.

YÜKSEKOKUL KURULU:

Öğr. Gör. Semih DOĞRUKOL

Dr. Öğr. Üyesi Gamze YAKUT

Öğr. Gör. Hüseyin ÖZKAVAK

Dr. Öğr. Üyesi Hatice ASIL UĞURLU

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul Müdür Yardımcısı

Yüksekokul Müdür Yardımcısı

Makine ve Metal Teknolojileri Böl. Başkanı

Yüksekokul Kurulunun Görevleri

- 1) Yüksekokulun eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Yüksekokul yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU:

Öğr. Gör. Semih DOĞRUKOL

Dr. Öğr. Üyesi Gamze YAKUT

Öğr. Gör. Hüseyin ÖZKAVAK

Prof. Dr. Ahmet KABUL

Doç. Dr. Abdullah GENÇ

Dr. Öğr. Üyesi Hatice ASIL UĞURLU

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul Müdür Yardımcısı

Yüksekokul Müdür Yardımcısı

Üye

Üye

Üye

Yüksekokul Yönetim Kurulunun Görevleri

- 1) Yüksekokul kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulamasında müdüre yardım etmek,
- 2) Yüksekokulun eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3) Yüksekokulun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Müdürün Yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

BÖLÜM/PROGRAM:

✓ MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ:

Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Hatice ASIL UĞURLU

✓ MEKATRONİK PROGRAMI:

Öğretim Elemanları

Dr. Öğr. Üyesi Gamze YAKUT

Dr. Öğr. Üyesi Hatice ASIL UĞURLU

Öğr. Gör. Dr. Hasan MAZLUM

Öğr. Gör. Hüseyin ÖZKAVAK

✓ SİLAH SANAYİ TEKNİKERLİĞİ PROGRAMI:

Öğretim Elemanları

Dr. Öğr. Üyesi Koray ÖZSOY

Dr. Öğr. Üyesi Özdemir DENİZ

Öğr. Gör. Osman SALTİK

YÜKSEKOKUL SEKRETERİ:

Cemil Cihan MACİT

C-İdareye İlişkin Bilgiler**1- Fiziksel Yapı**

Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından tahsis edilen Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölgesi / Gönen İlçesi Baladız Mahallesi 113. Cadde No:2/A adreste eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Eğitim Alanı	Adet	(m ²)	Kapasite
Sınıf	3	66	45
Mekatronik Laboratuvarı	1	55	40
TOPLAM	4	253	175

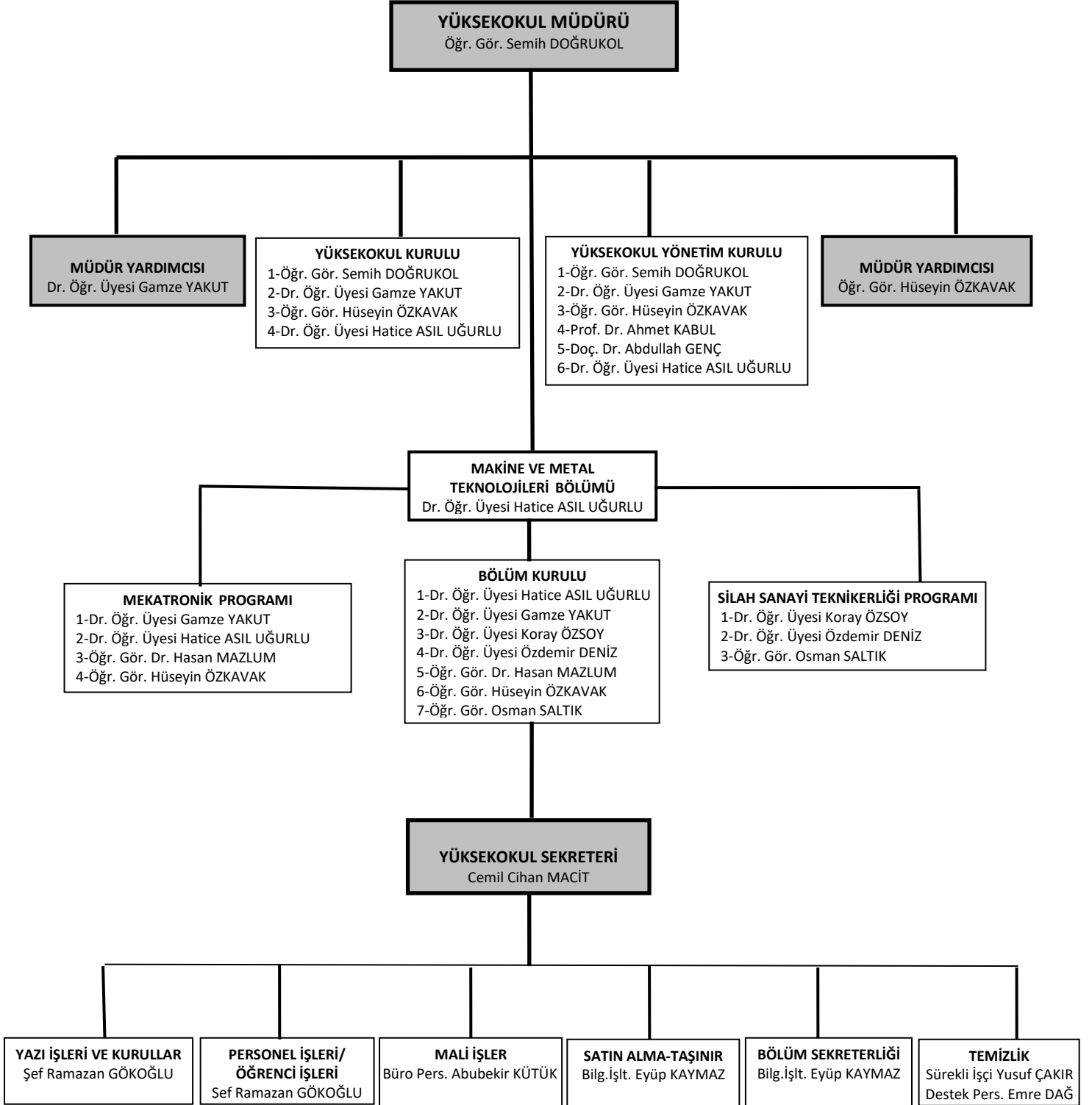
Hizmet Alanı	Adet	(m ²)	Kapasite
Yemekhane	1	70	25
Malzeme Deposu	1	20	-
TOPLAM	2	90	25

Akademik Personel Hizmet Alanları	Sayı	(m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Müdür Odası	1	20	1
Çalışma Odası	5	11	6
TOPLAM	6	75	7

İdari Personel Hizmet Alanları	Sayı	(m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	1	68	7
TOPLAM	1	68	7

2- Teşkilat Yapısı

ISPARTA OSB MESLEK YÜKSEKOKULU TEŞKİLAT ŞEMASI



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

S.No	Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
1	Masaüstü Bilgisayar	4	22	
2	Taşınabilir Bilgisayar	1	12	
3	Projeksiyon		4	
4	Yazıcı+Fotokopi+Tarayıcı Makinesi	2	1	
5	Televizyon		1	
Mekatronik Laboratuvarı Cihazları				
6	Kaynak Makinesi (Kalem)		10	
7	Lehim Güç Kaynağı İstasyonu		3	
8	Sıcak Havva Opsiyonel Uçları		1	
9	Lineer Güç Kaynağı		1	
10	ULV Cihazı	1		
11	Mikrometre		5	
12	Çelik Mekanik Kumpas		5	
13	Pnomatik Eğitim Seti		1	
14	Dijital Osiloskop+Avometre+Sinyal Jenaratörü		5	
15	Osiloskop		2	
16	Multimetre		20	
17	PLC Eğitim Seti		6	
18	Temel Elektronik ve Ölçme Seti		5	
19	CNC Eğitim Seti		1	
20	Pıd Eğitim Seti		5	
21	Pıd Eğitim Seti Sıcaklık Uygulama Modülü		5	
22	Paslanmaz Çelik Türbin debimetre Dn4 (0.04 - 0.25m3/H)			1
23	Anlık ve Toplam Debi göstergesi 4-20 ma Çıkış			1
24	CCMT 2 Electric Reg. Valle			1
25	Eke 1C Süperheat Controller			1
26	Kollu Giyotin Kâğıt Kesme Makinesi		1	
27	Laminasyon PVC Makinesi		1	
28	Üç Boyutlu Yazıcı (PDM Tipi)			1

4- İnsan Kaynakları

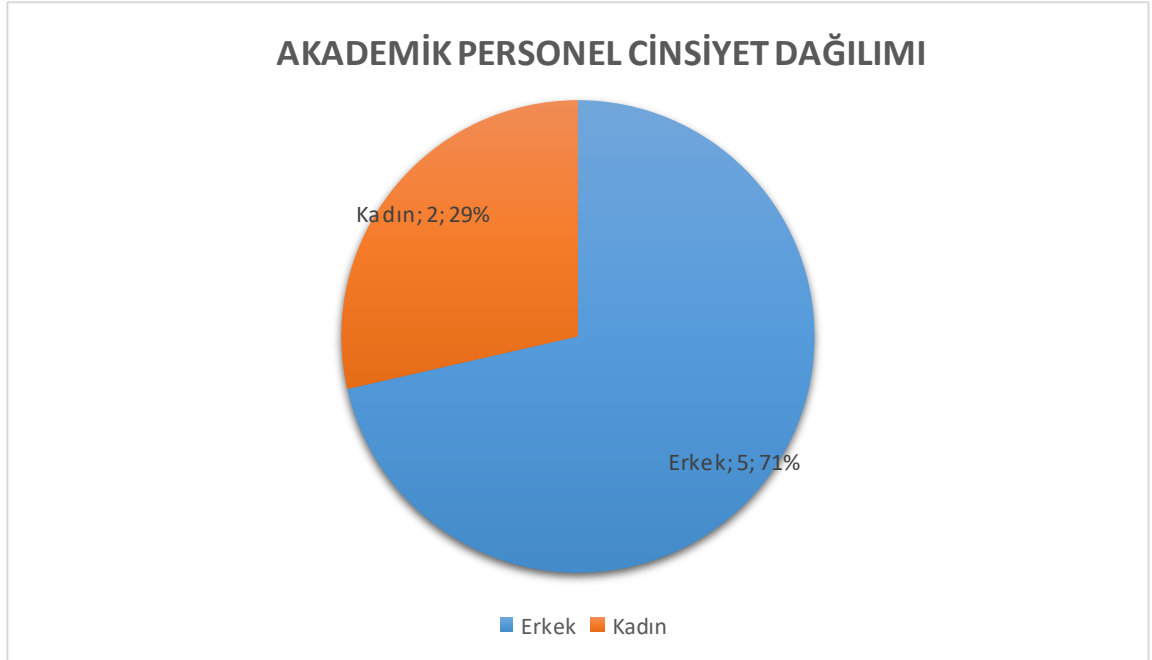
AKADEMİK PERSONEL

2022 faaliyet dönemi sonunda, kadrolu olarak çalışmakta olan öğretim elemanı sayısı aşağıda belirtilmiştir.

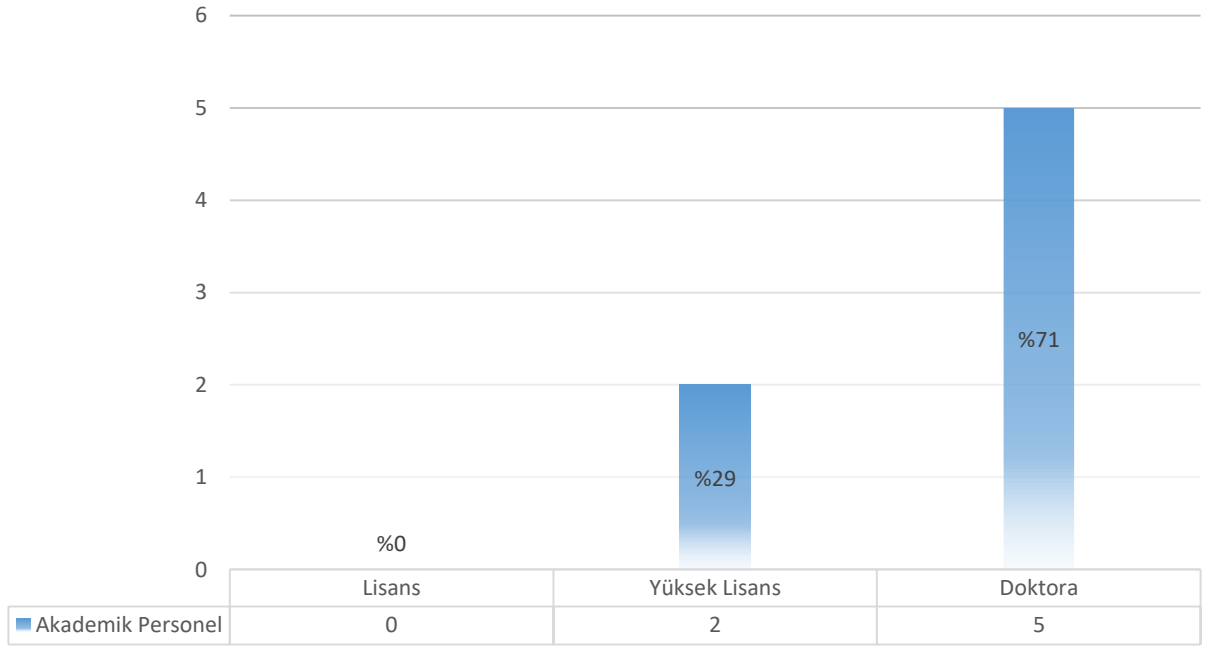
Bölüm	Program	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	TOPLAM
Makine ve Metal Teknolojileri	Mekatronik			2	2	4
	Silah Sanayi Teknikerliği			2	1	3
TOPLAM				4	3	7

2022 faaliyet dönemi sonunda kadrosu birim dışında olup sözleşmeli ve/veya saat başı ücretli/görevli olarak çalışmakta olan öğretim elemanı sayısı aşağıda belirtilmiştir.

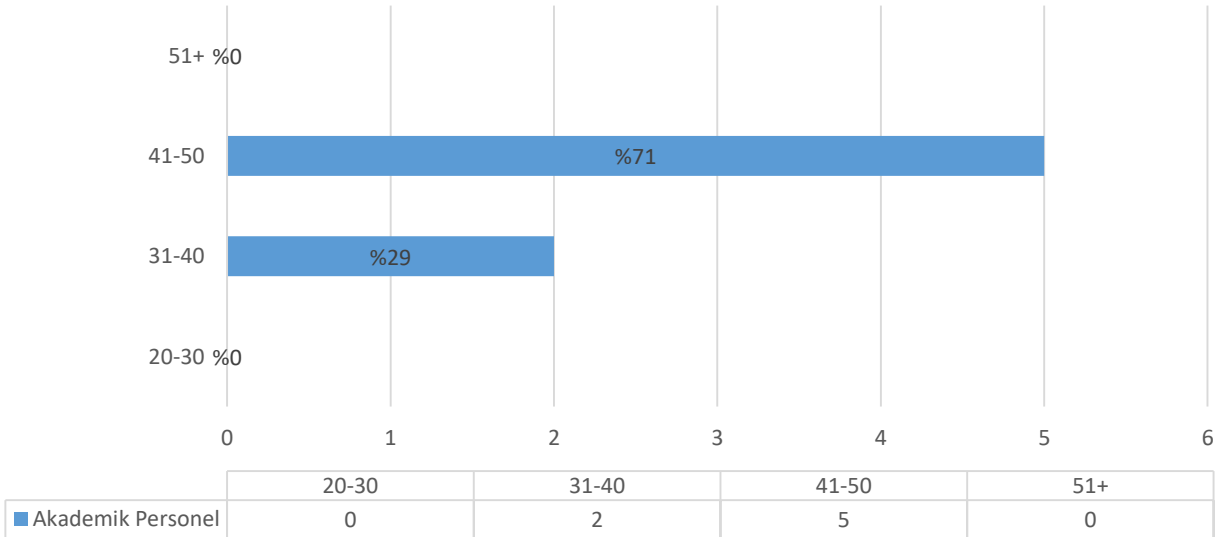
Bölüm	Program	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Ücr. Öğr. Elemanı	TOPLAM
Makine ve Metal Teknolojileri	Mekatronik		1		6	5	12
	Silah Sanayi Teknikerliği					-	-
TOPLAM			1		6	5	12

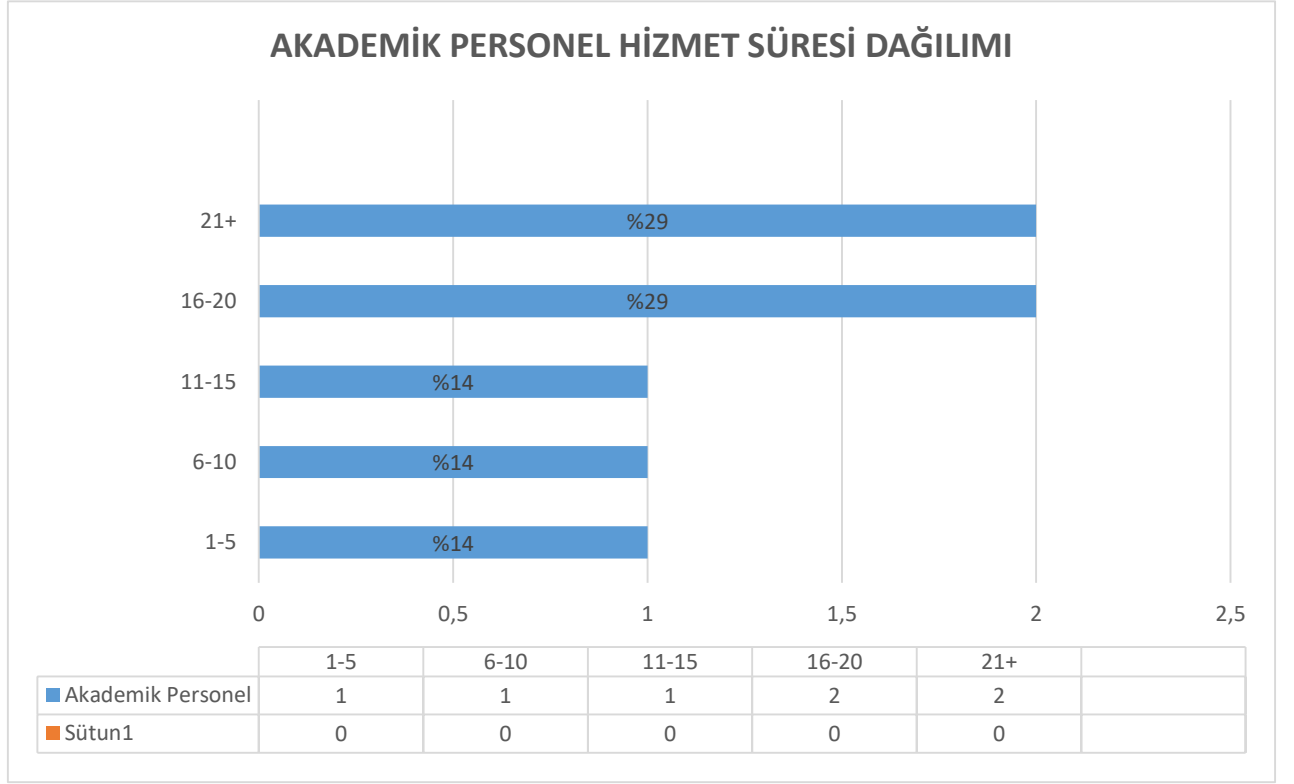


AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM DURUMU



AKADEMİK PERSONEL YAŞ DAĞILIMI



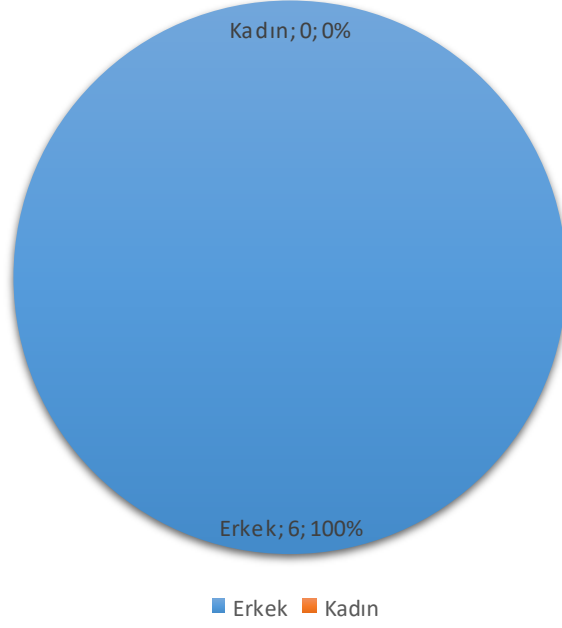


İDARİ PERSONEL

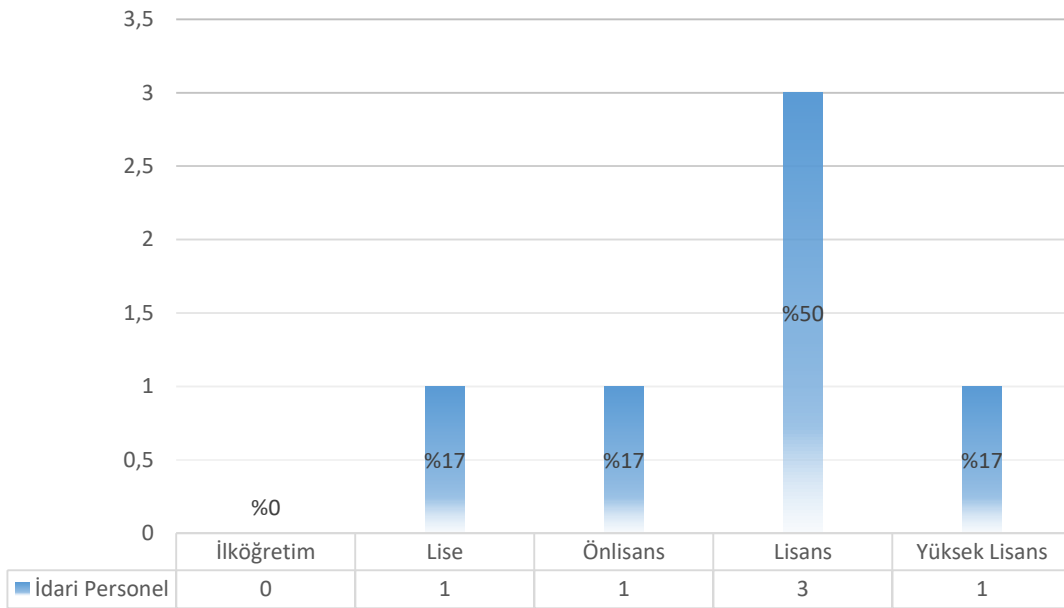
İdari Personel Hizmet Sınıfı Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Adedi
Genel İdari Hizmetler	Yüksekokul Sekreteri	1
	Şef	1
	Bilgisayar İşletmeni	1
	Büro Personeli (4/B)	1
	Temizlik Personeli	2
Toplam		6

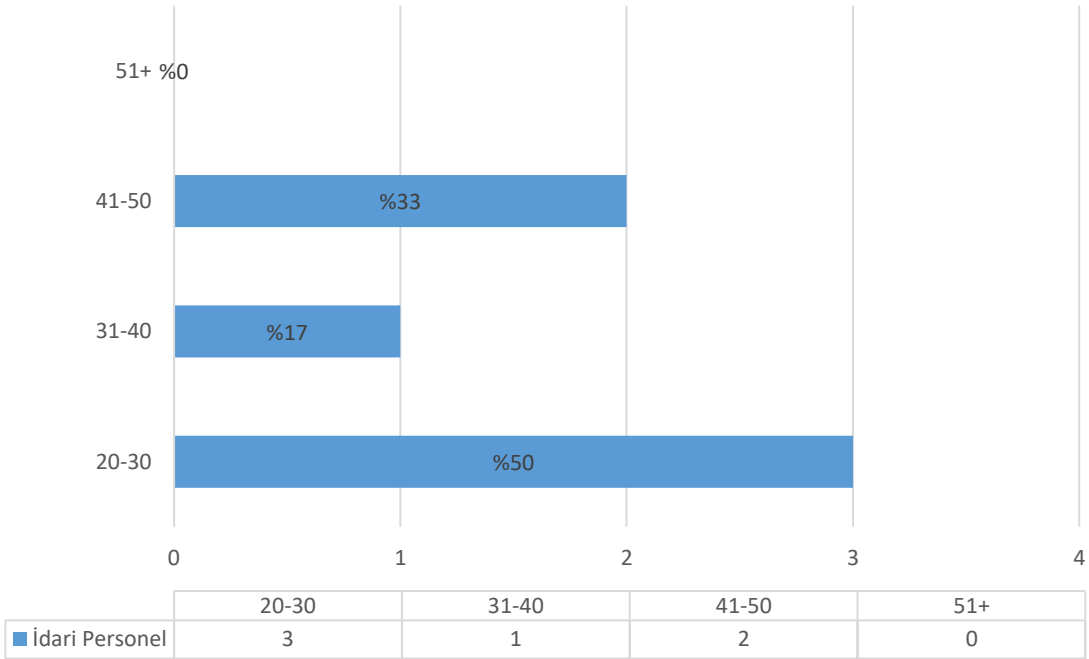
İDARİ PERSONEL CİNSİYET DAĞILIMI



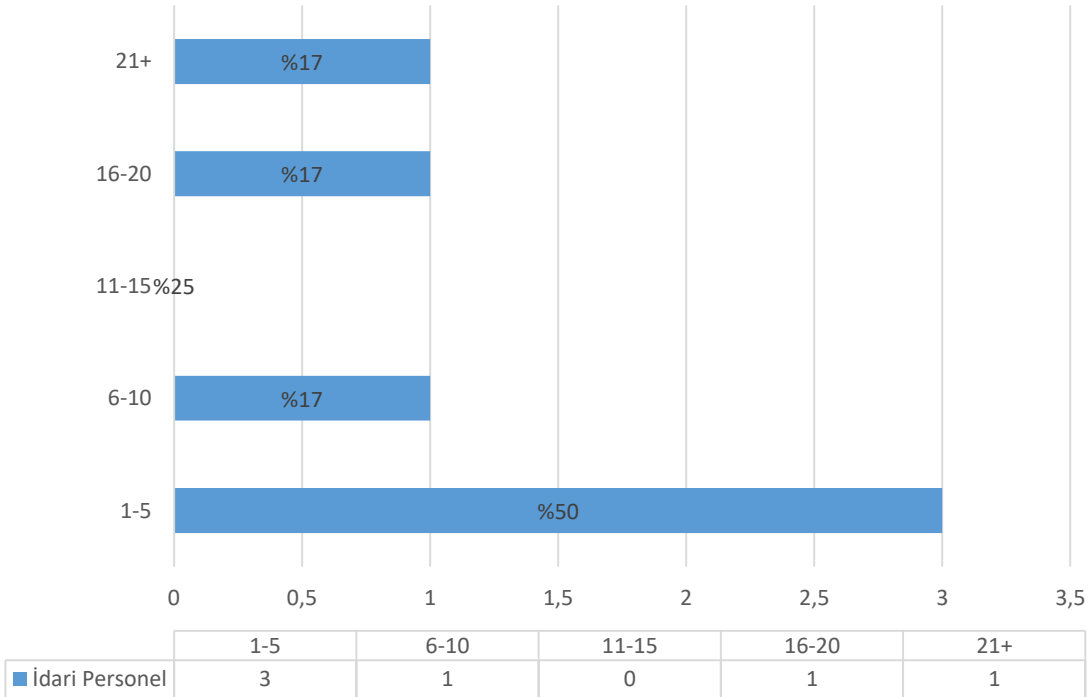
İDARİ PERSONEL EĞİTİM DURUMU



İDARİ PERSONEL YAŞ DAĞILIMI



İDARİ PERSONEL HİZMET SÜRESİ DAĞILIMI



5- Sunulan Hizmetler

a- Eğitim Hizmetleri

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Program Adı	YKS+Ek Kontenjanı	YKS+Ek Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Mekatronik	56	56	0	% 100
Silah Sanayi Teknikerliği	38	32	6	% 84
Toplam	94	88	6	% 94

Öğrenci Sayısı:

Program Adı	Aktif Öğrenci Sayısı		
	1. Sınıf	2. Sınıf	TOPLAM
Mekatronik	52	52	104
Silah Sanayi Teknikerliği	23	-	23
TOPLAM	75	52	127

Genel Öğrenci Sayıları (Aktif/Pasif)

PROGRAM	SINIF	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
		Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	KIZ	ERKEK	
Mekatronik	1	7	46	53				7	46	53
	2	5	89	94				5	89	94
Mekatronik İ.Ö.	2				0	1	1	0	1	1
Silah Sanayi Teknikerliği	1	2	23	25				2	23	25
Toplam		14	158	172	0	1	1	14	159	173

1-MEKATRONİK PROGRAMI

Mezun Olacak Öğrencilerin İş İstihdamları:

Mekatronik Programı mezunları gerek kamu sektöründe gerekse özel sektörde Mekatronik Teknikeri unvanı ile istihdam edilmektedir. Özellikle bilgisayarlı makinelerin hızla geliştirildiği günümüzde özel sektörde, sanayide, atölyelerde çalışma şansına sahiptirler. Mekatronik teknikerleri ayrıca çalışma alanları ile ilgili kendi işyerlerini açabilirler.

Başlıca çalışma alanları şunlardır;

- Kontrol sistemleri (basınç ve sıcaklık kontrol sistemleri)
- Robotlar (taşıma ve kaynak robotları)
- Endüstriyel otomasyon (bar kod sistemleri, üretim bandı cihazları)
- Bina otomasyonu (güvenlik sistemleri, otomatik iklimlendirme sistemleri, otomatik kapı sistemleri)
- Ev ürünleri (çamaşır ve bulaşık makinaları)
- Otomotiv (hava yastığı, kilitlenmeyen fren sistemi(ABS))
- Savunma Sanayii (mayın tarama robotları, otomatik yönlendirilmiş araçlar)

- Tıbbi uygulamalar (manyetik rezonans MR, atroskopikal cihazlar, ultrasonik problemler vs.)
- Havacılık mühendisliği (otomatik pilotlar, insansız hava araçları)
- İmge ve ses işleme (otomatik odaklama cihazları, ses ile kontrol edilen cihazlar)
- Üretim (CNC, NC)
- Lazer optik sistemleri (barkod)
- Akıllı ölçüm cihazları (kalibrasyon cihazları, test ve ölçüm sensörleri)

Programdan Mezun Olanların Alacağı Unvan:

Mekatronik Programı başarı ile tamamlayanlara ön lisans diploması ve “Mekatronik Teknikeri” unvanı verilir. Mekatronik Programı mezunları mezuniyet sonrasında ÖSYM tarafından yapılan Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile Mühendislik Lisans Programlarına geçiş yapabilmektedir. Mekatronik Programı disiplinler arası bir program olması nedeniyle geniş bir alanda dikey geçiş yapma hakkına sahiptir.

Mekatronik Ön Lisans Mezuniyet Alanı Tercih Yapılabilecek Lisans Programları:

- Elektrik Mühendisliği
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği
- Elektronik Mühendisliği
- Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği
- Endüstri Mühendisliği
- İmalat Mühendisliği
- Kontrol Mühendisliği
- Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği
- Makine Mühendisliği
- Mekatronik Mühendisliği
- Uzay Mühendisliği

2-SİLAH SANAYİ TEKNİKERLİĞİ PROGRAMI

Programın Amacı:

Endüstrinin ihtiyacı olan, mesleki bilgi ve beceri seviyesi yüksek, iş hayatına ve teknolojik gelişmelere kolay uyum sağlayabilecek nitelikli Silah Sanayi Teknikerleri yetiştirmektir. Kamu kesimi ve özel sektörde iş olanağı olan bu programda öğrenciler; makine ve ölçme aletlerinin kullanımı, laboratuvar cihazlarının donanımını, bakım ve onarımını yapmayı, teknik rapor ve proje hazırlamayı, iş yerinin ve personelin iş güvenliğini sağlamayı öğrenmektedirler.

Programımızda yetiştirilen teknikerlik seviyesindeki öğrencilerimiz almış oldukları üretim ve tasarım dersleri doğrultusunda ülkemizde savunma sanayine yönelik teknik eleman ihtiyacını karşılayacaklardır. Bu kapsamda ders dağılımlarında tanımlanmış olan uygulama faaliyetleri ile sanayi-üniversite iş birliği gerçekleştirilecektir.

Ülkemizin gelişen milli savunma alanındaki ihtiyaçları doğrultusunda savunma sanayi kuruluşlarında gerçekleştirilen araştırma geliştirme ve üretim faaliyetlerinde yer alabilecek, bilgi birikimi ve uygulama tecrübesi yüksek olarak sahada yer alan teknik elemanların yetiştirildiği Silah Sanayi Teknikerleri programına ihtiyaç olduğu anlaşılmaktadır.

Mezun Olacak Öğrencilerin İş İstihdamları:

Meslek Yüksekokulumuzdan Silah Teknikeri unvanını alarak mezun olan öğrenciler görev itibarı ile üst düzey yönetici ve mühendis ile usta ve teknisyen arasında bulunan teknisyenden daha fazla teorik bilgiye, mühendisten daha fazla bir uygulama becerisine sahip bir teknik eleman olarak bazı küçük ve orta büyüklükteki ülkemizin her bölgesinde ki silah sanayii veya silah yan sanayii alanında faaliyet gösteren işletmelerde nitelikli meslek elemanı, liderlik ve yöneticilik rolünü üstlenebilir ve ara eleman olarak talaşlı ve talaşsız üretim yapan tüm hassas parça üretimi yapan veya savunma sanayinin çeşitli dallarında çalışabilirler.

- Silah sanayisinde,
- Makine ve Metal atölyelerinde,
- Makine teknik servislerinde,
- Her türlü CNC işlemlerinin bulunduğu birimlerde,
- Firmalarda Teknik Resim birimlerinde,
- Endüstriyel fabrika ve atölyelerde,
- Firmaların tasarım birimlerinde,
- Yan sanayi işletmelerinde teknik servis, arıza-bakım-onarım birimleri vb. yerlerde çalışabilirler.

Programdan Mezun Olanların Alacağı Unvan:

Resmi ve Özel kurum ve kuruluşlarda “Silah Teknikeri” unvanı alacaklardır.

b- Sağlık Hizmetleri

Öğrencilerimiz Isparta Merkezdeki Devlet Hastaneleri ve Isparta Merkezde bulunan diğer sağlık kurumlarından yararlanmaktadır.

c- Barınma Hizmetleri

Öğrencilerimiz Isparta Merkezdeki Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı öğrenci yurtlarında, özel yurt ve apartlarda barınmaktadır.

ç- Beslenme Hizmetleri

Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerine yemek hizmeti Üniversitemiz tarafından sunulmaktadır.

d- Diğer Hizmetler

- Meslek Yüksekokulumuzda öğretimin aksamadan verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak amacıyla, eğitim-öğretim ile ilgili araç-gereç ve malzemelerinin temin edilmektedir.
- Öğrencilerimizin sağlıklı ve huzurlu bir ortamda eğitimlerini tamamlamalarının sağlanmaktadır.
- Öğrencilerimize akademik danışmanlık hizmeti verilmektedir.
- Öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal faaliyetlerin gerçekleştirilmektedir.
- Öğrencilerimize branşları doğrultusunda teknik gezi imkanları sunulmaktadır.
- Öğrencilere gerekli bilgilendirmeler mail olarak, okulumuz web sayfasında, üniversitemiz ana sayfasında ve okulumuzun sosyal medya hesaplarından duyuru şeklinde yapılmaktadır.
- Dar gelirli öğrencilerimize burs (yemek vb) ve kısmi zamanlı çalışma imkanlarının sağlanmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Müdür ve Müdür Yardımcıları; Yüksekokul Kurullarının kararları doğrultusunda Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı, eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin uygulamaların koordinasyonunu sağlamaktadır. Ayrıca derslerin uygulanması aşamasında iç denetim yapılmaktadır.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

AMAÇ:

Kaliteli mesleki eğitim, öğrenci merkezlilik, topluma karşı sorumluluk, çevreye duyarlılık, yaşam boyu öğrenme, istihdam odaklı, iş dünyası ile işbirliği ve toplam kalite yönetimi anlayışını benimsemektir. Ayrıca etik ilkelere uyan ve akademik özgürlüğe inanan bir yönetim anlayışı sergilemektir. Bu anlayış çerçevesinde çağın gereklerine uygun nitelikli, bilgili, sosyal ve kültürel açıdan donanımlı, meslek yaşamında vizyon sahibi lider öğrenci profiline sahip ülkenin önceliklerine uygun öğrenci yetiştirmektir.

HEDEFLER:

Eğitim-öğretim kalitesinin artırılması:

- Öğretim elemanlarına, alanlarında derinlemesine uzmanlaşmalarını sağlamak için gerekli desteği vererek, yetiştirmeleri için uygun koşullar ve imkânlar sunarak öğretim elemanı niteliklerini artırmak,
- Öğretim elemanı sayısını artırmak,
- Eğitimle ilgili araç, gereç ve donanımları artırmak,
- Özellikle öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası projeler geliştirmesinin desteklenmesi ve bu projelerin uygun aşamalarında öğrencilerin değerlendirilmesi.

Eğitim-öğretim faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapıyı tamamlamak:

- Yeni Yüksekokul binasının inşaatına başlanılarak eğitim-öğretim binasının tamamlanması,
- Yüksekokulumuzda bulunan laboratuvarların makine teçhizat donanımlarının artırılarak yeni teknolojilerin öğrenci ve akademik personele sunulması.

Sosyal-kültürel imkânların artırılması:

- Teknik gezilerin düzenlenmesi,
- Öğrencilerin yeteneklerini değerlendirebilecekleri sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi,
- Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini artırmak amacıyla konferans ve seminerler düzenlemek,
- Öğrencileri ve diğer paydaşları faaliyetlerinin merkezine almak.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler (2021-2025)

Tablo-1 Stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleri ile sorumlu ve iş birliği yapacak birimler

AMAÇLAR		HEDEFLER		GÖSTERGELER		SORUMLU BİRİMLER	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	HEDEFE ETKİSİ (%)	PLAN DÖNEMİ BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2020)	2021	2022	2023	2024	2025	İZLEME SIKLIĞI	RAPORLAMA SIKLIĞI
Amaç-1:	Uygulamalı eğitim konseptine dayalı olarak üniversitemizde araştırma alt yapısının güçlendirilmesi ile bilimsel araştırma ve geliştirmenin desteklenmesi	Hedef3:	Üniversite-Sanayi işbirliği projelerinin artırılması	Gösterge1:	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Isparta Organize Sanayi Bölgesi Myo	30	0	0	0	1	2	3	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge2:	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Isparta Organize Sanayi Bölgesi Myo	20	65	85	105	125	145	165	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge3:	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Isparta Organize Sanayi Bölgesi Myo	20	0,1	0,2	0,4	0,6	0,8	1	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge4:	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Isparta Organize Sanayi Bölgesi Myo	20	0	4	6	10	12	16	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge5:	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Isparta Organize Sanayi Bölgesi Myo	10	8	12	14	16	20	24	6 ayda bir	6 ayda bir

Amaç2:	Yükseköğretim hizmeti sunmanın yanında insanlığa her alanda toplumsal katkıda bulunmak ve mezunlarımıza kurumsal aidiyeti aşılamak	Hedef2:	Üniversitemizde Kariyer Merkezinin mezunlarla iletişimi güçlendirmesi ve mezunlarla okuyan öğrencilerin belirli aralıklarla buluşturulması	Gösterge1:	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Kariyer Merkezi, Merkez Müdürlükleri, Akademik Birimler	100	0	5	10	15	20	25	6 ayda bir	6 ayda bir
--------	--	---------	--	------------	--	---	---	-----	---	---	----	----	----	----	------------	------------

Amaç3:	Üniversitemizde akademik hayatta öğretim elemanlarının sürekli olarak meslekî gelişimlerini sağlamak	Hedef1:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Gösterge1:	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler	100	0,02	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	6 ayda bir	6 ayda bir
		Hedef2:	Ulusal ve uluslararası burslardan yararlanmaların artırılması	Gösterge1:	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler	40	32	38	45	50	60	65	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge2:	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Akademik Birimler	30	58	65	70	75	80	85	6 ayda bir	6 ayda bir

					sayısı											
				Gösterge3:	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler	30	0	1	2	3	4	5	6 ayda bir	6 ayda bir
		Hedef3:	Bilim, sanat ve teşvik ödüllerinden üniversitemizin de yararlanmasının sağlanması	Gösterge1:	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler	100	0	0	1	2	3	4	6 ayda bir	6 ayda bir

Amaç4:	Yükseköğretimin tüm düzeylerinde kaliteyi artırmak	Hedef1:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Gösterge1:	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	10	0	5	10	15	18	20	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge2:	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	15	99	99	99	100	100	100	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge3:	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	10	99	99	99	100	100	100	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge4:	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	25	93	95	97	99	100	100	6 ayda bir	6 ayda bir

				Gösterge5:	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Genel Sekreterlik- Dil Öğretim Merkezi (DİLMER)	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	20	0	0	1	2	3	4	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge6:	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Akademik Birimler, Merkez Müdürlükleri	20	86	88	90	92	94	95	6 ayda bir	6 ayda bir
		Hedef5:	Lisansüstü eğitimde nitelik ve niceliğin artırılması	Gösterge1:	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Akademik Birimler	60	0,02	0,5	0,8	1,2	1,5	1,8	6 ayda bir	6 ayda bir
				Gösterge2:	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Akademik Birimler	40	37	50	70	90	110	130	6 ayda bir	6 ayda bir

Amaç 1: Fiziki altyapının iyileştirilmesi

Hedefler

Hedef 1

Yeni Yüksekokul binasının inşaatına başlanılarak eğitim-öğretim binasının tamamlanması,

Performans Göstergeleri

Gösterge 1

Ek binanın tamamlanması sonucu okulun giriş ve çıkışının kontrol altına alınması

Gösterge 2

Kampus alanı çevre güvenliğinin sağlanması

Gösterge 2

Okulumuza engelsiz erişimin sağlanması

Hedef 2

Fiziksel ve teknolojik alt yapıyı güçlendirmek

Amaç 2: Eğitim öğretim kalitesinin artırılması

Hedefler

Hedef 1

Mevcut Bölüm/Programlarda öğrenim gören öğrencilerin aldıkları eğitimin daha nitelikli hale getirilmesi

Gösterge 1

Meslek Yüksekokulumuzda bulunan laboratuvarların makine teçhizat donanımlarının artırılarak yeni teknolojilerin öğrenci ve akademik personele sunulması.

Gösterge 3

Öğrencilerin bölüm/program bazında başarı oranları

Gösterge 3

Öğrencilerin dikey geçiş sınavı başarı oranları

Hedef 2

Yeni finansal kaynaklar yaratmak, sektör paydaşlarıyla işbirliği faaliyetlerini artırmak, sektör paydaşlarıyla ortak projeler geliştirmek ve alanında uzman meslek adamlarından akademik destek almak

Amaç 3: Öğretim Elemanlarının sürekli olarak mesleki gelişimlerini sağlamak.

Hedef1

Alanında yetkin,araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.

Gösterge 1

Öğretim elemanlarının Ulusal ve Uluslararası bilimsel çalışmalar yapmaları.

C- Diğer Hususlar

1- Eğitim-Öğretim

- Önlisans Eğitim Hizmetleri

2022 Yılı Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Program Adı	Mezun Öğrenci Sayısı
Mekatronik	31
Silah Sanayi Teknikerliği	-
TOPLAM	31

2022 Dikey Geçiş Sınavı (DGS) İle Lisans Programı Kazanan Öğrenciler

S.No	Programı	Adı, Soyadı	Kazandığı Üniversite	Kazandığı Fakülte	Kazandığı Program
1	Mekatronik	Hüseyin Furkan KARAKUŞ	İstanbul Üniversitesi (Devlet üniversitesi)	Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi	İşletme (Açıköğretim)
2	Mekatronik	Baran ÖZTÜRK	Anadolu Üniversitesi (Eskişehir) (Devlet Üniversitesi)	İşletme Fakültesi	İşletme (Açıköğretim)

Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Program Adı	Uyarma	Kınama	1 Aya Kadar Uzaklaştırma	1 Yarıyıl Uzaklaştırma	2 Yarıyıl Uzaklaştırma	Çıkarma	TOPLAM
Mekatronik							-
Silah Sanayi Teknikerliği							-
TOPLAM							-

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları

	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	1	5

2- Araştırma- Geliştirme

- Danışmanlık Hizmetleri

3- Kültür, Sanat ve Spor

- Kültürel ve Sanatsal (sempozyum, kongreler, seminerler, sergi, şenlikler vb.) Hizmetler

Etkinlik Türü	Isparta OSB MYO Etkinlik Sayısı		Isparta OSB MYO dışında Düzenlenen Etkinliklere Katılan Personel Sayısı	
	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum				
Kongre				
Konferans			1	1
Seminer	2			
Söyleşi				
Tiyatro				
Konser				
Sergi				
Fuar	3		4	
Teknik Gezi	4		5	
Eğitim	2		1	
Sektör Ziyareti	4		9	
TOPLAM	15	-	20	1

4- İdari İşler

- Personel Hizmetleri
- İdari ve Destek Hizmetler
- Öğrencilerle İlgili (beslenme, burs vb.)Hizmetler
- Güvenlik Hizmetleri

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 mali yılı itibariyle okulumuza ayrılan ödenekler doğrultusunda 01.01.2022-31.12.2022 döneminde yapılan harcama tutarları aşağıda çıkarılmıştır.

2022 YILI ÖDENEK KULLANIM DURUMU

BÜTÇE TERTİBİ	ALINAN ÖDENEK	KULLANILAN ÖDENEK	GERÇEK ORANI %
Memurlar-Temel Maaşları (01.01)	1.830.527,00	1.830.526,39	%99
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri- Memurlar (02.01)	279.757,00	279.755,98	%99
Sözleşmeli Personel Ücretleri (01.02)	77.070,00	77.066,98	%99
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri- Sözleşmeli Personel (02.02)	11.409,00	11.408,43	%99
Geçici Personel Ücret Ödemeleri (01.04)	32.215,00	12.397,98	%38
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri- Geçici Personel (02.04)	3.125,00	2.541,62	%81
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri- Diğer Personel (02.05)	7.660,00	7.658,70	%99
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları (03.03.10)	2.000,00	1.533,99	%76
Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları (03.03.20)	-	-	-
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02)	-	-	-
GENEL BÜTÇE TOPLAMI	2.243.763,00	2.222.980,07	%99
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02)	363.969,00	158.441,11	%44
Hizmet Alımları (03.05)	132.114,40	16.185,00	%12
Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri (03.07)	266.730,00	166.216,00	%62
Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler (05.04)	7.891,33	7.891,33	%100
OSB BÜTÇE TOPLAMI	770.704,73	348.733,44	%45

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Personel Giderleri

Personel giderlerinde verilen ödenekler yeterli durumdadır.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri doğrultusunda verilen ödenekler yeterli durumdadır.

Mal ve Hizmet Alımı Giderleri

Mal ve hizmet alımları ile idari ve teknik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda verilen ödenekler yeterli durumdadır.

İlk Madde ve Malzeme Taşınır Grupları

TAŞINIR HESAP KODU		150	HARCAMA BİRİMİNİN ADI				Isparta OSB MYO				KODU	39.30.0.1.512
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN		YIL İÇİNDE GİREN		TOPLAM		YIL İÇİNDE ÇIKAN		GELECEK YILA DEVREDEN	
			Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı
1	150.01	Kırtasiye Malzemeleri Grubu	36.00	845.55	346.00	2,429.95	382.00	3,275.51	382.00	3,275.51	0.00	0.00
2	150.02	Beslenme/Gıda Amaçlı Mutfakta Kullanılan	6.00	349.62	1,765.00	2,697.48	1,771.00	3,047.10	1,771.00	3,047.10	0.00	0.00
3	150.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu	0.00	0.00	172.00	19,386.70	172.00	19,386.70	172.00	19,386.70	0.00	0.00
4	150.05	Temizleme Ekipmanları Grubu	0.00	0.00	385.00	5,975.62	385.00	5,975.62	385.00	5,975.62	0.00	0.00
5	150.06	Giyecek, Mefruşat Tuhafiye Malzemeleri Grubu	0.00	0.00	10.00	18.88	10.00	18.88	10.00	18.88	0.00	0.00
6	150.07	Yiyecek Grubu	0.00	0.00	87.00	1,935.00	87.00	1,935.00	87.00	1,935.00	0.00	0.00
7	150.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu	188.00	3,400.25	1,559.38	96,123.31	1,747.38	99,523.57	753.88	26,303.54	993.50	188.00
8	150.13	Yedek Parçalar Grubu	5.00	418.98	45.00	4,781.36	50.00	5,200.34	35.00	3,324.14	15.00	1,876.20
9	150.16	Spor Malzemeleri Grubu	0.00	0.00	32.00	5,472.68	32.00	5,472.68	32.00	5,472.68	0.00	0.00
10	150.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	2.00	15.01	675.00	46,742.34	677.00	46,757.35	115.00	14,290.95	562.00	32,466.40
150 HESAP GRUBU TOPLAMI			237	5.026,41	5.076,38	185.533,32	5.313,38	190.592,75	3742	83.030,12	1570	34.530,60

Tesis, Makine ve Cihazlar Taşınır Grupları

TAŞINIR HESAP KODU		253	HARCAMA BİRİMİNİN ADI				Isparta OSB MYO		KODU	39.30.0.1.512		
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN		YIL İÇİNDE GİREN		TOPLAM		YIL İÇİNDE ÇIKAN		GELECEK YILA DEVREDEN	
			Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı
1	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	17.00	11,984.05	13.00	34,515.00	30.00	46,499.05	0.00	0.00	30.00	46,499.05
2	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	47.00	59,986.26	15.00	81,893.84	62.00	141,880.10	0.00	0.00	62.00	141,880.09
253 HESAP GRUBU TOPLAMI			64	71.970,31	28	116.408,84	92	188.379,15	0	0,00	92	188.379,14

Demirbaş Taşınır Grupları

TAŞINIR HESAP KODU		255	HARCAMA BİRİMİNİN ADI				Isparta OSB MYO		KODU	39.30.0.1.512		
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN		YIL İÇİNDE GİREN		TOPLAM		YIL İÇİNDE ÇIKAN		GELECEK YILA DEVREDEN	
			Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı	Miktarı	Tutarı
1	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	29.00	3,555.60	0.00	0.00	29.00	3,555.60	0.00	0.00	29.00	3,555.60
2	255.02	Büro Makineleri Grubu	16.00	60,180.65	47.00	177,092.41	63.00	237,273.06	0.00	0.00	63.00	237,273.06
3	255.03	Mobilyalar Grubu	184.00	75,054.28	58.00	62,769.72	242.00	137,824.00	2.00	4,793.45	240.00	133,030.54
4	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Grubu	18.00	10,055.96	0.00	0.00	18.00	10,055.96	0.00	0.00	18.00	10,055.96
5	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	97.00	62,967.20	0.00	0.00	97.00	62,967.20	0.00	0.00	97.00	62,967.20
6	255.09.02	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaş Grubu	0.00	0.00	1.00	370.52	1.00	370.52	0.00	0.00	1.00	370.52
255 HESAP GRUBU TOPLAMI			344	211.813,69	106	240.232,65	450	452.046,88	2	4.793,45	448	447.252,88

3- Mali Denetim Sonuçları

2022 yılı mali denetim sonuçları Sayıştay denetiminden sonra Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca açıklanacaktır.

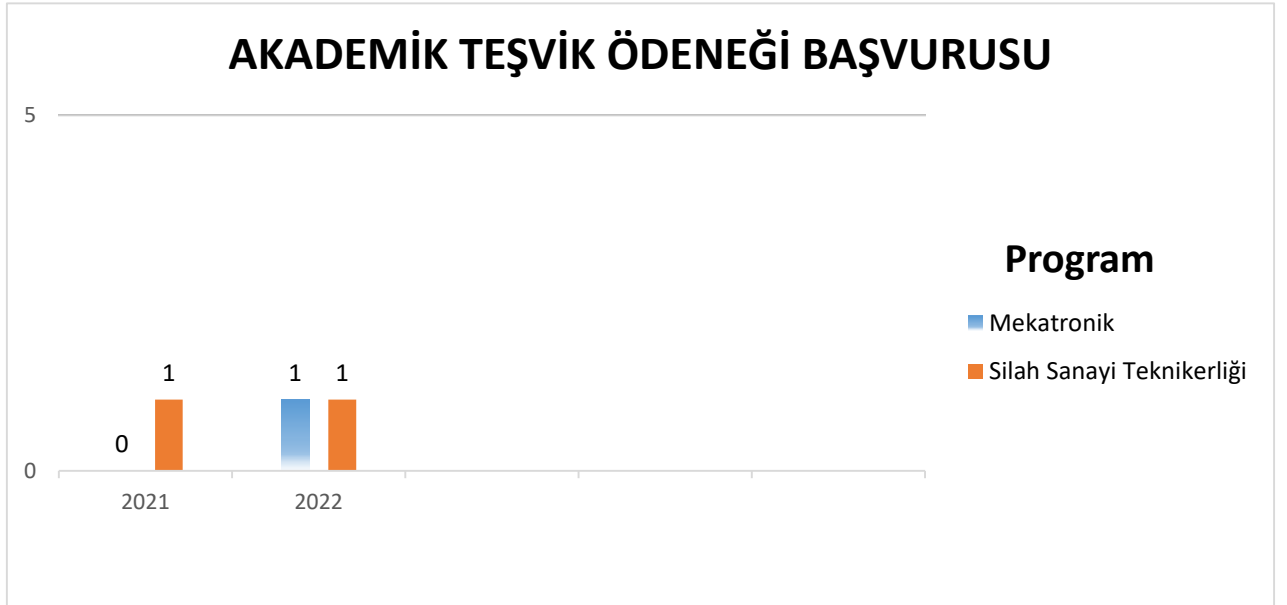
4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgiler

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Meslek Yüksekokulumuz Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Mekatronik Programı öğretim elemanlarının Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenmiştir.

- Meslek Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanlarının 2022 yılında akademik teşvik ödeneğine konu olabilecek uluslararası faaliyetleri bulunmamaktadır.



2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2022 YILI PERFORMANS TABLOSU		AÇIKLAMALAR
Öğrenci Sayısı		140
Aktif 1.Sınıf Öğrenci Sayısı		49
Aktif 2.Sınıf Öğrenci Sayısı		42
Eğitim Desteği Alan Öğrenci Sayısı		80
Öğretim Elemanı Sayısı	Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı	4
	Görevlendirilmiş Öğretim Elemanı Sayısı	9
Program Minimum Giriş Puanı		274
Eğitim Desteği Alınmaya Başlanılan Yıl		2021
Kontenjan Sayısı		50
Yerleşen Öğrenci Sayısı		56
Kayıt Olan Öğrenci Sayısı		52
Programa Kayıt Olan Meslek Lisesi Mezunlarının Sayısı		19
Terk Oranı		6.0
Derslerinin %80'ninden Fazlasına Katılan Öğrencilerin Oranı (%)		91.0
Program Ders Saati		140
Uygulamalı Ders Saati		61
İşletmede Mesleki Eğitim	Hafta Sayısı	15
	Haftalık Gün Sayısı	5
	Teorik Ders Saati	5
	Uygulamalı Ders Saati	35
Staj	Gün Sayısı	30
	Teorik Ders Saati	2
	Uygulamalı Ders Saati	0
Öğrencilerin İşyeri Eğitimi Memnuniyet Oranı (%)		83.0
Mezuniyet Oranı (%)		40.0
Mezunların İstihdam Oranı (%)		52.0
İş Yeri Eğitimi Aldığı İşletmede İstihdam Edilen Mezun Öğrenci Oranı (%)		13.0

Mezun Takip Sistemine Kayıt Oranı (%)		94.0
Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile Lisans Programına Devam Etme Oranı (%)		3.0
Sektörden Ders Vermeye Gelen Eğiticiler	Eğitici Sayısı	2
	Eğiticilerin Ders Saati	126
MYO'nun Bulunduğu OSB'deki İş Yeri Sayısı		66
MYO'nun Bulunduğu OSB'de Öğrencilere İş Yeri Eğitimi Veren İşletme Sayısı		6
MYO'nun Bulunduğu OSB Dışında Olup Öğrencilere İş Yeri Eğitimi Veren İşletme Sayısı		29
İş Yeri Eğitimi	İşletmede Mesleki Eğitim Alan Öğrenci Sayısı	28
	Staj Yapan Öğrenci Sayısı	33
	İşletmede Mesleki Eğitim ve Staj Yapan Öğrenci Sayısı	16
	İş Yeri Eğitimi Alan Öğrenci Sayısı	45
MYO'nun Bulunduğu OSB'de İş Yeri Eğitimi Alan Öğrenci Sayısı		18
MYO'nun Bulunduğu OSB Dışındaki İşletmelerde İş Yeri Eğitimi Alan Öğrenci Sayısı		43
İş Yeri Eğitimi Yaptıran İşletmelerin Memnuniyet Oranı (%)		94.0
İş Birliği Protokolü	İş Yeri Eğitimi Kapsamında Devam Eden İş Birliği Protokolü Sayısı	71
	İş Yeri Eğitimi Kapsamında İmzalanan İş Birliği Protokolü Sayısı	29
Sektör Tanımı, Kurs, Seminer ve Ortak Toplantı Sayısı		10
Sektör Ziyaretleri Sayısı		12
Endüstri ile Ortak Yürütülen Projeler	Endüstri ile Ortak Yürütülen Projelerin Sayısı	8
	Endüstri ile Ortak Yürütülen Projelerin Toplam Bütçesi	70.634,00 TL
Eğitim Desteği Bütçesi	Programın Aldığı Eğitim Desteği Tutarı	0,00 TL
	Temel Becerilere Yönelik Makine ve Teçhizat Alımı Harcaması	110.716,00 TL
	Sarf Malzeme Alımı Harcaması	60.728,00 TL
	Yazılım Alımı Harcaması	18.000,00 TL
	Hizmet Alımı Harcaması	16.185,00 TL
	Bakım Onarım Giderleri Harcaması	37.500,00 TL
	Öğrencilerin Mesleki Tecrübelerini Artırma ve Sanayi ile Ortak Projeleri Harcaması	43.258,00 TL
	Öğretim Elemanlarının Sanayi Eğitimi (Eğiticilerin Eğitimi) Harcaması	0,00 TL
Program Danışma Kurulu		Evet

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2022 faaliyet raporu ve geçmiş yıllarda yapılan faaliyet raporu karşılaştırıldığında akademik faaliyetlerde, öğrencilerimize ve akademik-idari personelimize yönelik etkinliklerde artış olduğu ve yüksekokulumuzun kalite merkezli, hedef odaklı bir eğitim kurumuna dönüştüğü görülmektedir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Genç ve dinamik bir akademik kadromuzun bulunması,
- Güçlü laboratuvar alt yapısının varlığı,
- Diğer Meslek Yüksekokulu ve Fakültelerle koordineli çalışma imkânı,
- Yeterli araç ve gereç olanaklarının bulunması,
- Yönetim anlayışının öğrenci ve akademik personel odaklı olması,
- Personel arasında ekip çalışmasının uyumlu bir şekilde gerçekleştiriliyor olması.

B- Zayıflıklar

- Amfi tarzında büyük sınıfların olmaması ve konferans salonunun olmaması,
- Yüksekokulun mekan yetersizliği,
- Tesis yetersizliğine dayalı spor ve sosyal faaliyet eksikliği,
- Öğrencilerimizin zamanlarını geçireceği Kütüphane, Kafeterya vb. alanların olmaması

C- Değerlendirme

Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan programların eğitim-öğretim kalitelerinin artırılabilmesi için gerekli fiziki ve alt yapı imkânları açısından yeni Yüksekokul binasının inşaatına başlanması gerekmektedir. Fiziki imkânlarımızın daha iyi seviyelere taşınması ve Üniversitemizin politikaları doğrultusunda Isparta OSB Meslek Yüksekokulu gelecekte daha iyi eğitim-öğretim vermeye devam edecek ve sektörün ihtiyacı olan nitelikli elamanları ülkenin hizmetine sunacaktır. Ayrıca fiziki imkânların gelişmesi ile öğrencilerin daha kaliteli zaman geçirebileceği sosyal alanlar oluşturularak öğrencinin kullanımına sunulacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrencilerimize daha kaliteli ve çağdaş bir eğitim müfredatı sunmak,
- İdari ve akademik personel eksikliğinin giderilmesi,
- Mevcut programların yanı sıra, farklı sektörlerle kurulacak diyaloglar ve talepler doğrultusunda, güncel, ihtiyaç duyulan, farklı ve kuruma özgü yeni programlar açmak,
- Kamu Kurumları ve özel sektör ile işbirliğini sürekli kılmak,
- İlçemizde ve bölgemizde sosyo-ekonomik sorunların çözümüne dâhil olmak,
- Mezun öğrencilerimiz ile sürekli iletişim içinde olmak,
- Meslek Yüksekokulumuzun yerel ve bölgesel anlamda saygınlığını arttırarak tercih edilmesini sağlamak,
- Üniversite -sanayi işbirliği için imkânlarımızı arttırmak,
- Araştırma geliştirme faaliyetlerimizi ilerletmek,
- Hizmet içi eğitim eksikliklerinin giderilmesi,
- Öğrencilerimize yönelik girişimcilik ve sürdürülebilir kalkınma konuları ile ilgili seminer ve toplantılarımızın sayılarını ve kalitesini arttırmak,
- Isparta OSB MYO mezunlarımızın iş dünyasında öncelikli olarak tercih edilmesini sağlamak temel görevimizdir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Isparta OSB MYO-16.01.2023)

Öğr. Gör. Semih DOĞRUKOL
Yüksekokul Müdürü